

Modelo de trabajo



CAPACITACIÓN EFECTIVA

1

Asesoría en la
Detección de
necesidades
de Capacitación
de sus
colaboradores

2

Diseñamos
cursos a la
medida de sus
necesidades,
con medición
de resultados

3

Impartimos talleres
modernos con
manuales exclusivos,
estudio de casos y
numerosas dinámicas
grupales y ejercicios

4

Único modelo de
Capacitación con
tareas semanales de
aplicación del
participante en planta
y examen teórico final

5

Reportes
periódicos
a la empresa,
sobre asistencia
y calificación de
los participantes

6

Entrega de
reconocimientos
sólo cumpliendo
el 80% de
asistencias y tareas
de aplicación

7

Todos nuestros
programas cuentan
con registro ante la
S.T.P.S., entregamos
formatos DC-3
por participante

8

Entregamos
un modelo de
seguimiento posterior
en planta, con
evaluación
del desempeño



CAPACITACIÓN EFECTIVA

Catálogo de Talleres y Programas 2025

Folleto dirigido a Gerencia de Recursos Humanos

Incrementa la rentabilidad de su empresa mejorando las habilidades y conocimientos de sus colaborador@s!

Algunas de las empresas que han contratado nuestros servicios de capacitación y asesoría



Agente Capacitador externo:

Ing. Guillermo Hernández Barajas
Registro STPS: HEBG-601129IK3-0013
☎ 477 677 72 43
✉ capacitacion_efectiva@hotmail.com

Eventos a impartirse en forma exclusiva para el personal de su empresa, en fechas y horarios más convenientes. Solicite los temarios completos y cotizaciones de cada taller

Visite nuestra página web:
www.capacitacion-efectiva.com



Catálogo de Programas y Talleres 2025

Eventos a impartirse en forma exclusiva para el personal de su empresa, en fechas y horarios más convenientes

1. Formación y desarrollo para supervisores y líderes de producción

El programa más completo para la mejora de resultados de los mandos medios y jefes de área. **Duración:** 50 horas en 10 sesiones semanales. 4 módulos (Liderazgo, Productividad, Calidad y Seguridad laboral).

2. Evaluación para la certificación de supervisores

A los participantes aprobados en el programa anterior, se ofrece este servicio para obtener la Certificación laboral en cualquier puesto de supervisión. Calificación mínima del 85%. **Duración:** 30 horas.

3. Liderazgo efectivo, comunicación y desarrollo de equipos

Taller indispensable para todo aquel que tiene o tendrán personas a su cargo. ¿Cómo lograr ser firme y justo a la vez con los colaboradores? (Primera etapa del programa No. 1). **Duración:** 25 horas en 5 sesiones.

4. Manejo efectivo de almacenes e inventarios

El entrenamiento básico que todo almacenista debiera recibir para el óptimo desempeño de sus funciones. **Duración:** 25 horas en 5 sesiones.

5. Formación de inspectores de calidad con enfoque preventivo

Buscamos formar personal que no sólo sepa revisar o auditar la calidad de los productos, sino que sean líderes orientados a la prevención de reprocesos y devoluciones del cliente. **Duración:** 20 horas en 4 sesiones.

6. Ocho disciplinas para la solución de problemas

"Lo malo no es tener problemas, sino tener siempre los mismos". Entrenamiento para evitar la recurrencia de la principal problemática operativa de la empresa, aplicando esta poderosa herramienta de mejora. **Duración:** 20 horas en 4 sesiones.



7. Atención al cliente y calidad en el servicio

Mejore en corto plazo el trato a sus clientes por parte de sus colaboradores, logrando que el servicio sea una ventaja competitiva. **Duración:** 15 horas en 3 sesiones.

8. Compras efectivas y técnicas de negociación

Formar al personal de compras mediante procedimientos probados para lograr un abastecimiento eficiente, logrando realizar negociaciones del tipo ganar-ganar con sus proveedores. **Duración:** 20 horas en 4 sesiones.

9. Neuroventas: cómo incrementar sus ventas en épocas críticas

Un taller altamente motivador para que sus vendedores apliquen nuevas ideas y estrategias para incrementar sus ventas en condiciones de incertidumbre. **Duración:** 20 horas en 4 sesiones. **Facilitadora y Coach:** Lic. Vanessa Gómez Martínez.

10. Formación de instructores internos de entrenamiento

Prepare un equipo de entrenadores en su empresa para llevar a cabo un vigoroso programa de capacitación y adiestramiento formando trabajadores realmente multifuncionales. **Duración:** 20 horas en 5 sesiones.

11. Manejo del tiempo e Inteligencia emocional

Mejore la eficacia personal de sus principales colaboradores a través de un excelente aprovechamiento de su tiempo y el control emocional, mejorando el trabajo colaborativo y eliminando conflictos. **Duración:** 20 horas en 4 sesiones.

12. Trabajo colaborativo para las metas comunes

Logre la integración de sus colaboradores, se conozcan mejor, comprendan los roles de cada uno y se comprometan con los objetivos y metas de su equipo. **Duración:** 12 horas en 3 sesiones.

13. Gestión y adaptación al cambio organizacional

Facilitar la comprensión de la importancia del cambio, reducir la resistencia y fomentar una actitud proactiva y flexible hacia los nuevos contextos, planes estratégicos y metas de la organización. **Duración:** 12 horas en 3 sesiones.

14. Formación técnica en la fabricación de calzado

El taller indispensable para todo supervisor y líder en las fábricas de calzado de cualquier tamaño, para conocer los aspectos técnicos críticos en cada fase de la construcción, evitando problemas de calidad y logrando la satisfacción de sus clientes. **Duración:** 30 horas en 6 sesiones.

15. Valores humanos para la calidad

Taller dirigido al personal operativo de la empresa. Altamente motivacional para sensibilizar a sus trabajador@s hacia la importancia de la calidad, valoren más su trabajo como sustento de su familia. Se establece la meta "Un día de cero defectos" en la producción. **Duración:** 30 horas en 6 sesiones.



CAPACITACIÓN
EFECTIVA